

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего
«Детский сад № 142 ОАО «РЖД»
от 17.11.2015г. №94

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплате работникам
частного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №142 ОАО «РЖД» единовременного вознаграждения за
преданность компании

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплате работникам
частного дошкольного образовательного учреждения ОАО «РЖД»
единовременного вознаграждения
за преданность компании

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение, разработанное в целях обеспечения материальной заинтересованности работников Детского сада №142 ОАО «РЖД» в повышении эффективности и качества работы, привлечения и закрепления профессионального кадрового состава, стимулирования непрерывной трудовой деятельности работников, определяет порядок выплаты единовременного вознаграждения за преданность компании. Преданность компании определяется способностью работника организовывать свою профессиональную деятельность в соответствии с целями компании и повседневным трудом обеспечивать их достижение.

1.2. Вознаграждение за преданность компании выплачивается за продолжительную эффективную и качественную работу работникам Детского сада №142 ОАО «РЖД»:

- работающим с полной трудовой отдачей;
- обладающим необходимой профессиональной компетенцией и навыками, обусловленными соответствующим образованием, профессиональной подготовкой и достаточным опытом работы по специальности (должности);
- стремящимся к овладению новыми знаниями, профессиональному и карьерному росту;
- проявляющим инициативу в работе, организационные или творческие способности в профессиональной деятельности;
- соблюдающим трудовую, производственно-технологическую дисциплину, нормы корпоративной культуры и этики;
- пользующимся доверием и уважением в коллективе.

2. Порядок выплаты единовременного вознаграждения
за преданность компании

2.1. Единовременное вознаграждение за преданность компании выплачивается единовременно работникам Детского сада №142 ОАО РЖД, соответствующим требованиям, указанным в пункте 2 настоящего Положения, и проработавшим в частном образовательном учреждении ОАО «РЖД» непрерывно 3 года, 5 лет, 10 лет, 15 лет и далее через каждые 5 лет в следующих размерах:

- 2 месячные тарифные ставки (оклада) - при продолжительности работы 3 года;
- 3 месячные тарифные ставки (оклада) - при продолжительности работы 5 лет;
- 4 месячные тарифные ставки (оклада) - при продолжительности работы 10 лет;
- 5 месячных тарифных ставок (окладов) - при продолжительности работы 15 лет и далее через каждые 5 лет.

Размер месячной тарифной ставки (оклада) определяется на дату выплаты вознаграждения.

2.2. При продолжительности работы в Детском саду №142 ОАО РЖД более 5 лет размер единовременного вознаграждения работнику может увеличиваться до 50 процентов с учетом оценки эффективности его работы.

2.3. Оценка эффективности работы производится непосредственным руководителем частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 142 ОАО «РЖД»

2.4. Ежегодный мониторинг деятельности работника проводит специалист по кадрам детского сада.

2.5. Ежегодный мониторинг деятельности заведующего Детского сада №142 ОАО РЖД проводит служба управления персоналом железной дороги и представляет на утверждение в Департамент управления персоналом ОАО «РЖД».

2.6. Перечень ключевых показателей эффективности работы сотрудника Детского сада №142 ОАО «РЖД» утверждается руководителем в соответствии с примерным перечнем ключевых показателей эффективности, указанным в приложении №1 и отражается в листе оценки производственной деятельности работника по форме согласно приложения № 2 с учетом мнения профсоюзного органа.

2.7. Перечень ключевых показателей эффективности работы заведующего Детского сада №142 ОАО РЖД утверждается начальником Департамента управления персоналом в соответствии с примерным перечнем ключевых показателей эффективности, указанным в приложении №1 и отражается в листе оценки производственной деятельности работника по форме согласно приложения № 2 с учетом мнения ЦК Профсоюза.

2.8. В случае возникновения разногласий между работником и его непосредственным руководителем по вопросу оценки эффективности работы окончательное решение принимает служба управления персоналом железной дороги – филиала ОАО «РЖД».

2.9. В случае возникновения разногласий между заведующим Детского сад №142 ОАО РЖД и службой управления персоналом железной дороги – филиала ОАО РЖД» по вопросу оценки эффективности работы окончательное решение принимает Департамент управления персоналом ОАО «РЖД».

2.10. Единовременное вознаграждение за преданность компании выплачивается в течение квартала после даты достижения установленной продолжительности работы в «Детский сад №142 ОАО «РЖД» на основании приказа заведующего Детского сада №142 ОАО РЖД за счет средств фонда заработной платы, предусмотренных на эти цели.

2.11. Единовременное вознаграждение за преданность компании руководителю Детского сада №142 выплачивается в течение квартала после даты достижения установленной продолжительности работы в Детском саду №142 ОАО РЖД на основании приказа начальника Департамента управления персоналом ОАО «РЖД» за счет средств фонда заработной платы, предусмотренных на эти цели.

2.12. Единовременное вознаграждение за преданность компании может быть с согласия работника и по решению заведующего Детского сада №142 ОАО РЖД, начальника Департамента управления персоналом заменено памятным подарком, санаторно-курортной или иной путевкой, перечислением вознаграждения на личный счет в негосударственный пенсионный фонд «Благосостояние», материальным поощрением в иной форме стоимостью в пределах суммы вознаграждения, определенной в соответствии с настоящим Положением.

2.13. Работникам, по вине которых в оценочном периоде допущены невыполнение плановых показателей по комплектованию и посещаемости, хищения имущества, появившимся на рабочем месте в нетрезвом виде и допускаявшим прогулы, вознаграждение за преданность компании не выплачивается.

3. Порядок исчисления продолжительности работы в частных образовательных учреждениях ОАО «РЖД» для определения размера единовременного вознаграждения за преданность компании

3.1. В продолжительность работы в Детском саду №142 ОАО РЖД включается время непрерывной работы в государственных образовательных учреждениях МПС СССР и России, в негосударственных образовательных учреждениях ОАО «РЖД», в филиалах (структурных подразделениях филиала) и других структурных подразделениях ОАО «РЖД», аппарате управления ОАО «РЖД», в организациях федерального железнодорожного транспорта, имущество которых внесено в уставный капитал ОАО «РЖД», а также на освобожденных

выборных и штатных должностях в первичных организациях профсоюза и органах Роспрофжела.

3.2. При переводе работника из одного образовательного учреждения ОАО «РЖД» или из филиала (структурного подразделения филиала) и других структурных подразделениях ОАО «РЖД», аппарата управления ОАО «РЖД», организации федерального железнодорожного транспорта в другое образовательное учреждение ОАО «РЖД» или в филиал (структурное подразделение филиала) и другие структурные подразделения ОАО «РЖД», аппарат управления ОАО «РЖД» непрерывная продолжительность работы сохраняется.

3.3. Продолжительность работы (стаж работы) определяется на основании записей в трудовой книжке.

3.4. Стаж работы, дающий право на получение единовременного вознаграждения за преданность компании, не прерывается, но время перерывов в этот стаж не включается в следующих случаях:

а) при поступлении на работу в течение месяца после прекращения инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из частного образовательного учреждения ОАО «РЖД» в соответствии с медицинским заключением, если работник вернулся на прежнее место работы, либо поступил в другое образовательное учреждение ОАО «РЖД», в филиал (структурное подразделение филиала) или другое структурное подразделение ОАО «РЖД»;

б) при поступлении на работу в частное образовательное учреждение ОАО «РЖД» после увольнения из образовательного учреждения ОАО «РЖД», филиала (структурного подразделения филиала) или другого структурного подразделения ОАО «РЖД» в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, если перерыв в работе не превышал трех месяцев;

в) при поступлении на работу в частное образовательное учреждение ОАО «РЖД» после увольнения из образовательного учреждения ОАО «РЖД», филиала (структурного подразделения филиала) или другого структурного подразделения ОАО «РЖД» в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность, если перерыв не превышал трех месяцев, не считая времени переезда к новому месту жительства;

г) при нахождении в отпуске по уходу за ребенком, предоставляемом женщинам до достижения ребенком возраста трех лет;

д) при прохождении военной службы, если работник призывался из Детского сада №142 ОАО РЖД и возвратился на работу в частное образовательное учреждение ОАО «РЖД» в течение трех месяцев после увольнения с военной службы по призыву.

3.5. У работников, уволившись по собственному желанию и вновь поступивших на работу в Детский сад №142 ОАО РЖД стаж, учитываемый для выплаты единовременного вознаграждения за преданность компании, прерывается.